



Progetto co-
finanziato
dall'Unione
Europea



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti
 Via C. Battisti 27– 34125 TRIESTE
 Ufficio al Pubblico P.zza V. Veneto 4/a tel. 040 3798973 Cod.
 Fisc. 90143380328 – Cod. mecc. TSMM042005
 e-mail: TSMM042005@istruzione.it – pec: TSMM042005@pec.istruzione.it
 sito web: <http://cpiatrieste.edu.it>
 Sedi dei corsi: via dell'Istria 45 – Largo del Pestalozzi 1



FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2021-2027
Obiettivo Specifico: 2 Migrazione legale/Integrazione
Piano regionale per la formazione linguistica 2023-2026
PROGETTO PSL FAMIFVG 2023-2026 – Prog. 138
OS/2 - Annualità 2024/2028
CUP D22B23002690007

Al personale docente interno al CPIA 1 di Trieste
 Al personale interno alle altre istituzioni scolastiche
 Al personale esterno
 All'Albo
 Al sito web

Oggetto: Avviso Pubblico per la selezione, mediante procedura comparativa di titoli, di docenti interni al CPIA di Trieste, interni ad altre Istituzioni scolastiche, con contratto a tempo indeterminato e tempo determinato, esterni esperti nell'insegnamento di italiano seconda lingua da utilizzare negli aa.ss.- dal 2025/2026 al 2027/2028 – per la realizzazione dei corsi di lingua italiana per cittadini di Paesi terzi organizzati nell'ambito del Progetto Fondo Asilo, Migrazione OS2 Migrazione legale/Integrazione – Piani regionali per la formazione civico linguistica dei cittadini di paesi terzi 2021/2027. Progetto PSL FAMIFVG Prog 138.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, recante “Norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche”.

VISTO il Decreto Interministeriale n. 129 del 28/08/2018, recante il regolamento concernente le istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni Scolastiche;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” Tenuto conto dei principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa;

PREMESSO CHE:

- in data 10 luglio 2023 è stata presentata al Ministero dell'Interno domanda di finanziamento per il progetto PSL FAMIFVG 2023-26, codice progetto PROG-138, da realizzare in partenariato con USR – Ufficio Scolastico Regionale del Friuli Venezia Giulia, CPIA di Gorizia, CPIA di Pordenone, CPIA di Trieste, CPIA di Udine, Codess FVG scs;

Firmato digitalmente da Tessaro Susanna

- con Decreto dell'Autorità di Gestione prot. n. 0001001 del 08/02/2024, trasmesso al Beneficiario Capofila con nota prot. 1073 del 09/02/2024, è stata approvata la graduatoria finale dell'Avviso citato, ammettendo a finanziamento la proposta progettuale "PSL FAMIFVG 2023-2026" – Prog-138, **per un importo pari ad euro 913.717,58**;
- in data 24/07/2024 è stata sottoscritta dal Beneficiario Capofila Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia (controfirmata dal Ministero il 09/05/2024) la **Convenzione di Sovvenzione PROG-138** (di seguito: Convenzione di Sovvenzione);
- i Partner Co-Beneficiari hanno a loro volta sottoscritto appositi Mandati che conferiscono al Beneficiario Capofila Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia il potere di agire per loro nome e conto e, in particolare, di firmare la Convenzione relativa al progetto denominato "PSL FAMIFVG 2023-2026" e tutti gli eventuali ulteriori documenti con l'Autorità di Gestione.

VISTA la partecipazione del CPIA1 di Trieste in qualità di Partner al progetto FAMI promosso dal Ministero dell'Interno in collaborazione con la Regione Friuli Venezia Giulia e Ufficio scolastico regionale Friuli Venezia Giulia;

VISTO il decreto di assunzione a bilancio prot. n. 4358 del 29/11/2024 del finanziamento della Regione FVG a favore del CPIA di Trieste di € 163.632,56;

VISTO il Programma annuale 2025 del. N. 1 del 10/01/2025;

VISTO il PTOF 25/28 del.n. 11 del 15/11/2024 e 12 del 19/12/2024 CdD;

RITENUTO che l'Istituzione scolastica provvederà ad individuare le figure richieste attraverso le seguenti procedure:

- a) ricognizione del personale interno all'Istituzione
- b) di personale interno ad altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime);
- c) personale esterno;

EFFETTUATA una valutazione di opportunità affinché non si verifichino conflitti di interesse e/o relazionali con colleghi, studenti e famiglie, tenuto conto altresì dell'autonomia professionale richiesta nell'espletamento delle loro attività (art. 26, CCNL 2006-2009 - Comparto scuola);

VISTA la Circolare della Funzione Pubblica n. 2/2008;

VISTO in particolare l'art. 43 del citato decreto Interministeriale n. 129 del 28 agosto 2018 che consente all'istituzione scolastica la stipula di contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e sperimentazione;

VISTI gli artt. 2222 e segg. c.c.

VISTA la Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTO il CCNL del 18 gennaio 2024, recante il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto "Istruzione e Ricerca" Periodo 2019-2021";

Considerato che per la realizzazione del progetto deve essere dato incarico prioritariamente al personale docente interno del CPIA 1 di Trieste, che si renderà disponibile per la realizzazione dei corsi in progetto e successivamente a quello esterno;

VISTE le norme del Decreto 129/2018, che prevedono di reperire prioritariamente tra il personale dell'Istituto le specifiche competenze necessarie;

VISTO IL decreto di assunzione a Bilancio

TENUTO CONTO di procedere con l'avviso nelle more dell'avvio formale delle azioni progettuali;

VISTO IL Decreto di Avvio Procedura di selezione Esperti interni/Collaborazione plurima / esterni, prot. n. 2753 del 18/07/2025

tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente provvedimento,

EMANA IL SEGUENTE

AVVISO di selezione mediante procedura comparativa di titoli, di docenti interni al CPIA di Trieste, interni ad altre Istituzioni scolastiche, con contratto a tempo indeterminato e tempo determinato, esterni esperti nell'insegnamento di italiano seconda lingua da utilizzare negli aa.ss.- dal 2025/2026 al 2027/2028 – per la realizzazione dei corsi di lingua italiana per cittadini di Paesi terzi organizzati nell'ambito del Progetto Fondo Asilo, Migrazione OS2 Migrazione legale/Integrazione – Piani regionali per la formazione civico linguistica dei cittadini di paesi terzi 2021/2027. Progetto PSL FAMIFVG Prog 138.

Art. 1 - Finalità della selezione

Finalità del presente avviso è l'affidamento di incarichi direttamente al personale che si renderà disponibile per la realizzazione dei corsi in progetto, **come docente di italiano L2 e/o tutor**, e le attività ad essi connessi. I docenti incaricati saranno utilizzati per le esigenze dei corsi di Italiano da realizzare secondo le linee guida FAMI e per le finalità previste nel Progetto PSL FAMIFVG 2021/2027 Prog 138 con moduli orari da definire in sede di incarico. I docenti ed i tutor per le loro attività si dovranno attenere anche a quanto espressamente indicato nel documento "Linee guida per la progettazione dei Piani regionali per la formazione civico linguistica dei cittadini di Paesi terzi Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2021-2027".

(https://www.interno.gov.it/sites/default/files/2023-04/1_linee_guida_piani_regionali_2023-2026.pdf).

Le attività dovranno svolgersi, al di fuori del proprio orario scolastico, in orario mattutino, pomeridiano o serale secondo le esigenze individuate dal progetto.

Art. 2. Requisiti di accesso alla selezione

I sottoelencati sono requisiti essenziali, pena l'inammissibilità della candidatura:

- abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

- **possiedano il seguente titolo accademico o di studio:**

- a) Docente in possesso di abilitazione per l'insegnamento nella scuola primaria e di ruolo.
- b) Docente in possesso di abilitazione per l'insegnamento della lingua italiana nella scuola secondaria e di ruolo.
- c) Docente in possesso di abilitazione per l'insegnamento della lingua straniera nella scuola secondaria e di ruolo.
- d) Docente in possesso di abilitazione per l'insegnamento nella scuola primaria, non di ruolo e in possesso di apposita certificazione/attestazione finalizzata all'insegnamento della lingua italiana L2 con esperienza di almeno tre anni nell'insegnamento della lingua italiana a stranieri, maturata presso CTP, istituzioni scolastiche, enti locali ed associazioni qualificate nel settore di riferimento.
- e) Docente in possesso di abilitazione per l'insegnamento della lingua italiana nella scuola secondaria, non di ruolo e in possesso di apposita certificazione/attestazione finalizzata all'insegnamento della lingua italiana L2 o con esperienza di almeno tre anni nell'insegnamento della lingua italiana a stranieri, maturata presso CTP, istituzioni scolastiche, enti locali ed associazioni qualificate nel settore di riferimento.
- f) Docente in possesso di abilitazione per l'insegnamento della lingua straniera nella scuola secondaria non di ruolo e in possesso di apposita certificazione/attestazione finalizzata all'insegnamento della lingua italiana L2 o con esperienza di almeno tre anni nell'insegnamento della lingua italiana a stranieri, maturata presso CTP, istituzioni scolastiche, enti locali ed associazioni qualificate nel settore di riferimento.
- g) Docente non abilitato e in possesso di apposita certificazione/attestazione finalizzata all'insegnamento della lingua italiana L2 o con esperienza di almeno tre anni nell'insegnamento della lingua italiana a stranieri, maturata presso CTP, istituzioni scolastiche, enti locali ed associazioni qualificate nel settore di riferimento e istituzioni formative accreditate ai sensi l.r. 19/2007.

I requisiti di ammissione possono essere autocertificati.

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Si rammenta che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i., implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla selezione, ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000.

Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria.

Art. 3- criteri di valutazione

La selezione delle candidature pervenute nei termini verrà effettuata direttamente dal Dirigente Scolastico, in qualità di Responsabile del Procedimento in questione, ovvero da una Commissione esaminatrice appositamente costituita, attraverso la comparazione dei curricula pervenuti, in funzione dei criteri di valutazione di seguito specificati:

L' ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE NELLO SPECIFICO DIPARTIMENTO IN CUI SI CONCORRE		
A1. LAUREA INERENTE AL RUOLO SPECIFICO (vecchio ordinamento o magistrale)	Laurea se attinente ai contenuti specifici del modulo formativo	PUNTI
	Punti 8 per votazione fino a 80 Punti 9 per votazione da 81 a 95 Punti 10 per votazione da 96 a 100 Punti 12 per votazione 101 a 105 Punti 16 per votazione da 106 a 110 Punti 20 per votazione uguale a 110 e lode	20
A2. LAUREA INERENTE AL RUOLO SPECIFICO (triennale, in alternativa al punto A1)	Verrà valutata una sola laurea	6
A3. DIPLOMA (in alternativa ai punti A1 e A2)	Verrà valutato un solo diploma	5
LE CERTIFICAZIONI OTTENUTE NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE		
B1 Dottorato di ricerca afferente al profilo richiesto	Max 1	20
B2. Master di I e II livello Master congruente con la tematica del modulo formativo, conseguito presso Università in Italia o all'estero (durata minima di un anno)	2 punti in caso di Master di I livello; 3 punti in caso di Master di II livello. Fino ad un massimo di 10 punti	10
B3. Corso di perfezionamento post- laurea conseguito presso università italiane o straniere attinenti ai contenuti specifici del modulo formativo	Punti 2 per ogni corso di durata semestrale Punti 5 per ogni corso di durata annuale Fino ad un massimo di 10 punti	10
B4. Certificazioni informatiche (ECDL, Microsoft, Cisco, ECDL, EIPASS, etc.)	2 punti a certificazione Fino ad un massimo di 6 punti	6
B5. Certificazioni linguistiche documentate Livello B1 o superiore conseguite presso Enti o Istituti certificatori accreditati	2 punti a certificazione Fino ad un massimo di 6 punti	6
B6. Attestazioni partecipazione corsi di formazione /aggiornamento, seminari inerenti l'attività da svolgere	2 punti per attestato fino a max 8 Punti	8
LE ESPERIENZE NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE		
C1. Esperienze documentate di docenza di Italiano su tematiche coerenti con il profilo richiesto	5 punti Fino ad un massimo di 20 punti	20
TOTALE MAX	100	

(*) per A1, A2 e A3 sarà preso in considerazione il titolo più favorevole per il candidato, pertanto i punteggi non sono cumulabili tra loro.

Art. 4. Procedura di selezione e attribuzione degli incarichi

La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, anche senza la nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curriculum, in funzione delle griglie di valutazione allegate e di un eventuale colloquio informativo-motivazionale con il D.S.

La selezione delle candidature sarà effettuata in base al seguente ordine di precedenza:

- **SELEZIONE INTERNA** Candidature presentate dal personale docente interno, in servizio presso questo Istituto;
- **COLLABORAZIONE PLURIMA** In subordine alle candidature da parte del personale interno in servizio presso questo Istituto, si procederà con la selezione di personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche pubbliche;
- **ESPERTI ESTERNI** Infine in subordine alle candidature del personale docente in servizio presso altre istituzioni scolastiche, si procederà con la selezione di candidature provenienti da personale esterno al comparto scuola, lavoratori autonomi o dipendenti in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso pubblico e coerenti con il profilo professionale richiesto.

L'esito della selezione sarà comunicato ai candidati attraverso l'affissione della graduatoria all'albo on-line della scuola. Avverso la graduatoria sarà possibile esperire reclamo entro 10 giorni dalla sua pubblicazione;

Questa Istituzione scolastica si riserva, in ogni caso, la facoltà di verificare, prima del conferimento definitivo dell'incarico, il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati dai partecipanti in fase di selezione. I punteggi riportati a fianco di ciascun titolo saranno utilizzati per la redazione della graduatoria.

A parità di punteggio sarà data la preferenza ai candidati nell'ordine che segue:

- maggiore consistenza dei titoli formativi, in relazione all'ambito di intervento;
- precedenti esperienze presso Istituzioni Scolastiche, in relazione al profilo e al percorso attivato, con valutazione positiva;
- candidato anagraficamente più giovane.

Gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine delle graduatorie.

Art. 5. Durata della graduatoria

La graduatoria formulata a seguito del presente avviso di selezione avrà la durata dell'intero progetto incluse eventuali proroghe. Annualmente il bando verrà riaperto per nuovo personale interno al CPIA 1 di Trieste.

Art. 6. Presentazione delle istanze di partecipazione

Gli interessati potranno far pervenire la propria domanda di partecipazione alla selezione in oggetto, per uno o più corsi di attivazione, mediante presentazione di un'istanza redatta secondo i seguenti modelli:

•Allegato A): istanza di partecipazione debitamente datata e sottoscritta, corredata da curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto e da copia di un documento d'identità in corso di validità del candidato;

in particolare, il curriculum vitae del candidato deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio.

•Allegato B): scheda di autovalutazione dei titoli, debitamente datata e sottoscritta;

•Allegato C) - dichiarazioni di insussistenza condizioni di incompatibilità o inconferibilità rilasciate ai sensi delle disposizioni del D.Lgs. N. 39/2013, della Legge n. 190/2012 e della Legge n. 165/2001.

Tutta la documentazione potrà essere consegnata, **entro le ore 14.00 del 5 agosto 2025** tramite pec all'indirizzo TSM042005@pec.istruzione.it o per TSM042005@istruzione.it.

Configureranno causa di esclusione, se non integrati come eventualmente richiesto dall'amministrazione:

- la presentazione dell'istanza di partecipazione oltre il termine o con mezzi non consentiti;
- la presentazione del curriculum vitae non in formato europeo;
- la presentazione del curriculum vitae non contenente le dichiarazioni relative agli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/00;
- l'omissione di firma sulla documentazione;
- la presentazione di un Documento di identità scaduto o illeggibile;

• la dichiarazione di requisiti di ammissione mancanti o non veritieri.

I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

Art. 7. Corrispettivo

Il compenso orario previsto per l'attività di docenza è pari a € 51,09/h (lordo Stato), per le attività di tutoraggio è pari a € 25,54/h (lordo Stato).

L'importo orario indicato per la figura è da intendersi Lordo Stato, **onnicomprensivo di tutte le ritenute previdenziali e fiscali, a carico dell'Istituto e del docente e/o tutor selezionato**, nonché di ogni altro onere di natura fiscale, previdenziale ed assistenziale che dovesse intervenire per effetto di nuove disposizioni normative. Il compenso sarà erogato alla fine dell'incarico solo a seguito della presentazione della seguente documentazione:

- relazione finale sull'attività svolta
- registro, debitamente compilato, attestante le attività svolte
- dichiarazione di assolvimento del servizio assegnato con indicazione delle ore prestate (time sheet).

Art. 8- Revoca dell'incarico

L'Istituto Scolastico può revocare il presente incarico in caso di inadempimento alle prestazioni e degli obblighi previsti dalla legge, dai documenti relativi alla procedura in oggetto e dalla lettera di incarico. In caso di revoca del presente incarico il personale incaricato dovrà far pervenire entro il termine indicato dal Dirigente tutte le informazioni ed i risultati dell'attività svolta fino alla data della revoca medesima ed a favore dello stesso personale incaricato verrà corrisposto un compenso commisurato all'effettiva prestazione effettivamente svolta e rendicontata.

L'Istituto Scolastico può revocare l'incarico, in tutto o in parte, in caso di rinuncia al finanziamento conferito per la realizzazione del percorso in oggetto oppure in caso di revoca dello stesso da parte delle competenti Autorità.

Inoltre, è riconosciuto all'Istituzione Scolastica il diritto di recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora l'esperto non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando l'esperto stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione effettivamente svolta e rendicontata.

Art. 9 - rinuncia e surroga nell'incarico

In caso di rinuncia alla nomina da parte del Docente selezionato, da presentarsi entro 5 giorni dalla comunicazione di avvenuta selezione, l'Istituto Scolastico procederà alla surroga nell'incarico secondo le modalità indicate nell'articolo 4 dell'Avviso di selezione in oggetto.

Art. 10- responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art.5 della Legge 241/90, il Responsabile del Procedimento è il Dirigente Scolastico, dott.ssa Susanna Tessaro.

Art. 11 - informativa trattamento dati personali

Con riferimento al Regolamento Europeo 679/2016 e al D.Lgs. N. 196 del 30.06.03 (così come modificato dal D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018, contenente "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679", si precisa quanto segue:

- soggetto attivo della raccolta e del trattamento dei dati richiesti, anche particolari in quanto a carattere giudiziario, è l'Istituto, nella persona del Dirigente scolastico;
- le finalità cui sono destinati i dati forniti dai partecipanti alla presente procedura e le modalità del loro trattamento si sono trasmesse esclusivamente al procedimento instaurato con il presente Avviso;
- i dati richiesti verranno trattati nell'assoluto rispetto delle vigenti disposizioni in tema di Privacy;
- l'Ente potrà comunicare i dati raccolti al proprio personale interno coinvolto nel procedimento ed ad ogni altro soggetto che abbia interesse ai sensi della L. n. 241/90;
- l'informativa estesa sul trattamento dei dati è disponibile sul sito web dell'Istituzione Scolastica:

<https://cpiatrieste.edu.it>.

Art. 12. Norme di salvaguardia

Per quanto non previsto dal presente bando, si rinvia alle disposizioni normative vigenti in materia.

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione, saranno trattati per le finalità di gestione delle procedure di selezione, ai sensi degli artt. 7 e 13 del D.Lgs. n. 196/2003.

Art. 13. Pubblicazione bando

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito web dell'Istituzione Scolastica <https://cpitrieste.edu.it> per la massima diffusione, nelle sezioni Albo online, nonché nell'apposita sezione all'uopo dedicata.

Il DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Susanna Tessaro

Firmato digitalmente

In allegato:

Allegato A : Domanda di Partecipazione;

Allegato B : Scheda di Autovalutazione dei titoli;

Allegato C : Dichiarazione di insussistenza causa di incompatibilità e di assenza di conflitto di interessi.